



-בלמ"ס-

נוהל זה הותר לעיון על פי חוק חופש המידע

			נהלי אמ"ש
מספר: 05.02.10	תת-פרק: מסלולי קידום נגדים	פרק: שיבוץ וקידום	
שם נוהל: מסלולי שירות			תאריך פרסום: 21/05/2020
			תאריך תחילה: 21/05/2020
			תאריך ביטול:
			נוסח: 1

נוהל זה הותר לעיון על פי חוק חופש המידע

מטרות הנוהל

נוהל זה מפרט את העקרונות והכללים הנוגעים ל"מודל מסלולי השירות" אשר חל על שוטרים - נגדים שגויסו למשטרת ישראל החל מתאריך 16.03.09.

תוכן עניינים

1. מודל מסלולי שירות - כללי
2. הגדרות
3. פרק א' - תקופת הקבע הראשוני
 - א. גיוס נגדים במודל מסלולי שירות
 - ב. חישוב מדד מסלולי שירות
 - ג. מודל מסלולי שירות - חובת מעבר מבחן יכולת גופנית
 - ד. מישוב ביניים
 - ה. מישוב קובע
 - ו. שקילת המשך שירות בהתאם למישוב הקובע
 - ז. ועדת מסלולי שירות
 - ח. גיבוש המלצה או קבלת החלטה בעניין המשך שירות - לפי אחוזון
 - ט. עריכת שימוע בפני ר' חוליית מסלולי שירות - בתום תקופת הקבע הראשוני
 - י. גיבוש המלצה בעניינו של שוטר - לאחר שימוע
 - יא. שנת ניסיון
 - יב. מעבר בין תפקידים במסגרת מסלולי השירות

- י.ג. סיפוח
- י.ד. הטבות ת"ש ותגמולים ייחודיים לנגד במגזר הייעודי במסלולי השירות
- טו. החזרת מענקים על ידי מתפטרים שהתפטרו בתקופת התחייבות
4. פרק ב' - תקופת קבע מובהק וקבע פנסיוני
- א. קבע מובהק
- ב. קבע פנסיוני
5. פרק ג' - הוראות כלליות
- א. שקילת המשך שירות במודל מסלולי שירות ביחס לשוטר אשר קיים בעניינו תיק פתוח
- ב. שוטרים חוזרים
- ג. שינוי מעמד
- ד. אי הארכת שירות בין תקופות העסקה
- ה. סדנאות הכנה לשחרור למגזר הייעודי והמנהלי
- ו. קידום לקצונה
6. תקופות שירות
7. פיטורים
8. גורם אחראי לנהל

נספחים

נספח א' - תרשים הליך שקילת המשך שירותו של שוטר במודל מסלולי השירות

נספח ב' - נוסח התראה

נספח ג' - טופס הערכת שוטר בתום שנת ניסיון

נספח ד' - ריאיון ניכוי מענקי מסלולי שירות

נספח ה' - ריאיון מישוב לשוטר בקבע מובהק בשנה השמינית לשירות

נספח ו' - ריאיון מישוב לשוטר בקבע מובהק בשנה השתיים-עשרה לשירות

נספח ז' – מענקים לשוטרים חוזרים

1. מודל מסלולי שירות - כללי
- א. ביום 16.3.2009 כהחלה משטרת ישראל ביישום מודל שירות חדש לנגדים שתכליתו טיוב כוח האדם במשטרת ישראל.
- ב. במסגרת מודל זה, נבחן תפקודם של כלל הנגדים אשר גויסו החל מיום 16.3.2009 ומתקבלת החלטה בדבר המשך שירותם, בתום כל אחת משלוש תקופות העסקה.
2. הגדרות
- א. גורם מוסמך – ראש אמ"ש, סממ"ז, ס' ראש אגף או ס' מפקד מג"ב, לפי העניין.
- ב. גיוס – לרבות שינוי ממעמד כלשהו למעמד של שוטר מן המניין.
- ג. ועדת מסלולי שירות – ועדת בראשות סממ"ז, ס' ראש אגף או ס' מפקד מג"ב לפי העניין, שתפקידה לגבש המלצה בנושא המשך שירותו של השוטר.

ד. מדד מסלולי השירות – ציון יחסי המתבסס על פרמטרים המאפיינים את איכות התפקוד של השוטר בתקופת הקבע הראשוני, על פי מערכת ההערכה הקיימת במשטרת ישראל, כמפורט בסעיף 3 לנוהל הזה.

ה. מחזור גיוס – כלל המתגייסים בפרקי הזמן המפורטים להלן:

(1) חציון ראשון: מגויסי ינואר – יוני;

(2) חציון שני: מגויסי יולי – דצמבר.

ו. מישוב ביניים – ציון מדד מסלולי שירות אשר מופק בהתבסס על נתוניו של שוטר בחלוף כ- 3 שנים מיום גיוסו.

ז. מישוב קובע – ציון מדד מסלולי שירות אשר מופק בהתבסס על נתוניו של שוטר בחלוף כ- 5 שנים מיום גיוסו, בתום תקופת הקבע הראשוני.

ח. שוטר – נגד שהוא שוטר מן המניין שגויס החל מתאריך 16.03.09, לרבות צוער, ולמעט שוטר במעמד שת"מ או שמ"ז, אלא אם כן מעמדו שונה לשוטר כמפורט בסעיף 5 לנוהל זה.

ט. תקופת העסקה – שלוש תקופות שירות קצובות כמפורט להלן:

(1) תקופת קבע ראשוני – 5 שנות שירות המתחילות ביום גיוסו של השוטר, כאשר השנתיים הראשונות הן תקופת ניסיון שלגביה יחולו הכללים המפורטים בפקודת המטא"ר 07.01.03: "שוטר בתקופת ניסיון" ובנוהל אמ"ש 01.01.03: "שקילת המשך שירותו של שוטר לקראת תום תקופת הניסיון".

(2) תקופת קבע מובהק – תקופה של עשר שנים, המתחילה מהשנה השישית לשירות או מתום תקופת ניסיון שניתנה לשוטר, לאחר קבלת החלטה על ידי הגורם המוסמך על מעברו של השוטר לתקופת קבע מובהק, לפי העניין.

(3) תקופת קבע פנסיוני – תקופה המתחילה עם סיום תקופת הקבע המובהק ומסתיימת עם תום שירותו של הנגד במשטרת ישראל.

י. תקן מובהק – תקן המיועד לאיוש על ידי נגד בתקופת שירותו בקבע מובהק.

יא. תקן ראשוני – תקן המיועד לאיוש על ידי נגד בתקופת שירותו בקבע ראשוני.

יב. תקופת שירות – תקופה של חמש שנים אשר נמנית מיום הגיוס ותקופות נוספות הבאות לאחריה, שמשך כל אחת מהן אינו יותר מחמש שנים, כקבוע בסעיף 17 לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א – 1971 (להלן: "פקודת המשטרה").

3. פרק א' - תקופת הקבע הראשוני

א. גיוס נגדים במודל מסלולי שירות

(1) שוטר במודל מסלולי שירות, יגויס לתפקיד שאליו יועד לתקופת קבע ראשוני שתימשך חמש שנים.

(2) דרגת הגיוס ודרגת השכר ייקבעו בהתאם לקבוע בפקודת המטא"ר: 07.05.05 – "קידום שוטר עד דרגת רב-נגד", בנוהל אמ"ש: 05.02.04 – "העלאת נגדים בדרגה" ובנוהל אמ"ש: 05.02.07 – "מסלולי הגיוס, הקידום וההכשרה של נגדים במשטרת ישראל עד דרגת רס"מ".

(3) על אף האמור בסעיף 1) לעיל, רמ"ח כוח אדם רשאי במקרים חריגים לאשר את גיוסו של מועמד שהוא בעל רקע מקצועי ישים מגוף בטחוני שאינו משטרת ישראל, לתפקיד שלא הוגדר כקבע ראשוני.

(4) דרגת הגיוס של שוטר כאמור בסעיף 3) לעיל תהיה כקבוע בנהל אמ"ש 05.02.07 הנ"ל, על פי הוותק שהשוטר צבר בתפקידו הישים:

(א) הייתה דרגת גיוסו של השוטר בהתאם לוותק שצבר בתפקידו הישים עד דרגת רס"מ - יגויס השוטר לקבע ראשוני.

(ב) הייתה דרגת גיוסו של השוטר בהתאם לוותק שצבר בתפקידו הישים דרגת רס"מ ומעלה – יגויס השוטר לקבע מובהק ויחולו עליו כל כללי השירות בתקופת הקבע המובהק, כמפורט בהוראות הנהל הזה.

ב. חישוב מדד מסלולי שירות

(1) כללי

מדד מסלולי שירות, כקבוע בסעיף 2ד, משקף את רמת תפקודו של שוטר במהלך תקופות שירותו ומתבסס על מרכיבי הערכה המפורטים להלן:

(א) הכשרה ראשונית – ציון קורס שוטרים, נתוני סוציומטריה בקורס שוטרים, ציון הכשרה מגזרית, נתוני סוציומטריה של השלמה מגזרית או לחלופין ציון קורס הכשרת יסוד למגויסי 2018 ומעלה.

(ב) הערכות תקופתיות – ציון כללי שניתן על ידי מפקד ישיר ומפקד ממונה.

(ג) הערכות עמיתים ביחידות – ציוני ממדים וציוני בחירה.

(ד) מבחנים מקצועיים וכושר גופני – שלב 25, שלב 28, מבחני כושר גופני.

(ה) הערכת תום תקופת ניסיון – ממוצע ממדי הערכה.

(2) מועד חישוב המדד

(א) מדד מסלולי השירות יחושב פעמיים בשנה, עבור מחזורי הגיוס הרלוונטיים.

(ב) ר' חוליית מסלולי שירות או מי מטעמו יפיץ את המדד, לאחר בחינתו על ידי רמ"ד הערכה ומחקר, לקציני האמ"ש המחוזיים והאגפיים וסגניהם ולרמ"ח אמ"ש מג"ב.

(ג) קציני האמ"ש המחוזיים ורמ"ח אמ"ש מג"ב אחראים להעביר את הנתונים אל קציני האמ"ש היחידתיים.

(3) אופן חישוב המדד ודירוג השוטרים לפי אחוזונים

(א) מדד מסלולי השירות יחושב בהתאם למרכיבי ההערכה המפורטים לעיל.

(ב) דירוג השוטרים לפי אחוזונים יתבצע על ידי ממד"ה באופן יחסי למחזור הגיוס של השוטר, בראייה כלל משטרתית.

(ג) משקל ציון המדד של שוטרים שחסר לגביהם מרכיב הערכה מן המרכיבים המפורטים בסעיף ג שלהלן - יחולק בין שאר מרכיבי ההערכה הקיימים באופן פרופורציונאלי.

(4) דו"ח רמזור

דירוג השוטרים המופק על ידי מנ"ט יופץ כדו"ח רמזור, אשר יחולק כך ש- 20% בעלי הציון הנמוך ביותר מסומנים בצבע אדום, 60% בעלי ציוני האמצע מסומנים בצבע צהוב ו- 20% בעלי הציון הגבוה ביותר מסומנים בצבע ירוק.

מודל מסלולי שירות - חובת מעבר מבחן יכולת גופנית

ג.

(1) חובת מעבר מבחן יכולת גופנית

(א) מפקדו של שוטר שנכשל בשני מבחני יכולת גופנית או יותר בשנתיים וחצי שקדמו לבחינת עניינו במסגרת מסלולי השירות – יבהיר לו לקראת תום תקופת השירות כי עומדים לרשותו שלושה חודשים לצורך שיפור היכולת הגופנית שלו ומעבר המבחן.

(ב) נכשל שוטר במבחן יכולת גופנית לאחר שניתנה לו הזדמנות לשפר את יכולתו הגופנית – המשך שירותו ייבחן בהתאם לקבוע בסעיפים 3-3 ו-3 לנהל זה, אף אם הוא מצוי באחוזון הגבוה מאחוזון 20.

(ג) עניינו של שוטר אשר נכשל במבחני יכולת גופנית בשנתיים וחצי הראשונות לתקופת הקבע הראשוני – יטופל בהתאם לקבוע בסעיפים 6-7 לנהל 03.04.03 - "מבחן יכולת גופנית".

(2) חובת מעבר מבחן יכולת גופנית - החרג

על אף הקבוע לעיל, עניינו של שוטר שנכשל במבחן יכולת גופנית יטופל באופן שונה מהקבוע בסעיף 1) לעיל במקרים המפורטים להלן:

(א) שוטרת הרה או שוטרת בטיפול פוריות

(1) שוטרת שעברה בהצלחה שני מבחני יכולת גופנית או יותר בשנתיים שקדמו לבחינת עניינה במסגרת מסלולי השירות - תעבור לתקופת קבע מובהק ושירותה יוארך לשנה אחת בלבד למרות שלא עברה מבחן יכולת גופנית. המשך שירותה ייבחן בסיומה של השנה כמפורט להלן:

(א) עברה השוטרת בהצלחה את המבחן במהלך השנה – יוארך המשך שירותה בכפוף להמלצת מפקדיה;

(ב) נכשלה השוטרת במבחן – ייבחן המשך שירותה בהתאם לקבוע בסעיפים 3 – 3 ו-3 של הנהל הזה.

(2) שוטרת שנכשלה בשני מבחני יכולת גופנית או יותר בשנתיים שקדמו לבחינת עניינה במסגרת מסלולי השירות, תמשיך לשרת בתקופת הקבע הראשוני תחת התראת סממ"ז למשך שנה אחת, שבמהלכה יהיה עליה לעבור בהצלחה את המבחן.

(3) שוטרת שעברה את מבחן היכולת גופנית בהצלחה לפני תום שנת ההתראה - תועבר לקבע מובהק בכפוף להמלצות מפקדיה.

(4) שוטרת שנכשלה במבחן היכולת הגופנית בתום שנת ההתראה – המשך שירותה ייבחן כקבוע בסעיפים 3-3 ו-3 לנהל הזה.

(ב) שוטרים בהגבלה רפואית

- (1) עניינו של שוטר שיש לו הגבלה רפואית שממלא אחר הקריטריונים להבאתו בפני ועדת מוגבלים, יידון בפניה כקבוע בפקודות משטרת ישראל ובנהלים.
- (2) שוטר שיש לו הגבלה – תבוצע לו הארכת שירות מנהלית זמנית במסגרת קבע ראשוני עד להסרת ההגבלה. עם הסרת ההגבלה ומעבר מבחן הכשירות הגופנית בהצלחה – תישקל העברתו לקבע מובהק.
- (3) לא עבר השוטר את המבחן על אף הסרת ההגבלה, ייבחן המשך שירותו בהתאם לקבוע בסעיפים 3-ו3 ח לנהל הזה.

ד. מישוב ביניים

- (1) בשנה השלישית לשירותו של שוטר יופק עבורו מישוב ביניים כהגדרתו בסעיף 22 לעיל.
- (2) מטרת מישוב הביניים הינה לשקף לשוטר את האופן שבו הוא מתפקד, כדי לאפשר לו להשתפר בתקופת השירות שנותרה לו עד למישוב הקובע כפי שיפורט להלן.
- (3) מפקדו הישיר של השוטר יערוך לו ריאיון שיתועד בטופס מישוב ביניים למדד תפקודי מסלולי שירות, יציג בפניו את הציון שקיבל ויפרט בפניו את ציוניו במרכיבי ההערכה שפורטו לעיל.
- (4) המפקד יסביר לשוטר בריאיון על מיקומו היחסי בהשוואה לשוטרים אחרים במודל מסלולי שירות נכון לאותה עת, ויפרט בפניו את ההיבטים החיוביים בתפקודו ואת ההיבטים שבהם נדרש שיפור בהתאם לנתוני המדד.
- (5) קצין האמ"ש של היחידה שבה משרת השוטר, אחראי להזנת ריאיון מישוב הביניים במערכת כוח אדם הממוחשבת ולתיוקו בתיקו האישי של השוטר.

ה. מישוב קובע

- (1) מישוב קובע יופק בשנה החמישית לשירותו של שוטר או בסמוך לכך.
- (2) מטרת המישוב הקובע הינה, לגבש החלטה בדבר המשך שירותו של השוטר במשטרת ישראל על בסיס נתוניו מיום הגיוס ועד למועד המישוב, כפי שבאו לידי ביטוי במדד מסלולי השירות.
- (3) ר' חוליית מסלולי שירות יפיץ את קובץ המישוב הקובע לקציני האמ"ש המחוזיים, האגפיים ולרמ"ח אמ"ש מג"ב, בצירוף טופס המישוב וטופס הארכת תקופת התקשרות.
- (4) תוצאות המישוב הקובע, כפי שיפורט להלן, יהוו בסיס להחלטה האם השוטר יועבר לקבע מובהק, או שיתקיים בעניינו דיון במסגרת ועדות סממ"ז/ס' ראש אגף/ס' מפקד מג"ב, כקבוע בסעיף 8 לנהל הזה.

ו. שקילת המשך שירות בהתאם למישוב הקובע

- (1) אלה השוטרים שיש לשקול את המשך שירותם בפני ועדת מסלולי שירות:
- (א) שוטרים במגזר הייעודי, בכל אחוזון שהוא, שלא עברו מבחן כשירות מבצעית;

- (ב) שוטרים מעל אחוזון 20 על פי מדד מסלולי השירות, שמפקדיהם המליצו שלא להאריך את שירותם;
- (ג) שוטרים שנמצאים מתחת לאחוזון 20.
- (2) הליך שקילת המשך שירותו של שוטר יהיה כמפורט בנספח א'.
- ז. ועדת מסלולי שירות
- (1) הרכב הוועדה
- יו"ר – סממ"ז, ס' ראש אגף או סגן מפקד מג"ב, לפי העניין;
חברים – קצין אמ"ש מחוזי או אגפי או רמ"ח אמ"ש מג"ב או סגניהם, יועץ ארגוני, מפקדיו של השוטר וכל גורם רלוונטי אחר, לפי החלטת הסממ"ז/ס' ראש האגף/ס' מפקד מג"ב.
- (2) הדיון בוועדה
- (א) במסגרת הדיון בוועדת מסלולי שירות יוצגו מכלול נתוני השוטרים ותיבחן התאמתם לשירות.
- (ב) במסגרת הדיון תוצגנה לשוטר הסיבות לזימונו לוועדה, יוצגו לו נתוניו ותינתן לו ולמפקדו הישיר הזדמנות להשמיע את עמדתם.
- (3) העברת המלצת הוועדה אל ר' חוליית מסלולי שירות
- קצין האמ"ש המחוזי/האגפי/רמ"ח אמ"ש מג"ב, יעביר את המלצת ועדת מסלולי שירות על התאמתו או אי התאמתו של השוטר לשירות במשטרה בצירוף הנימוקים לכך – לר' חוליית מסלולי שירות.
- ח. גיבוש המלצה או קבלת החלטה בעניין המשך שירות - לפי אחוזון
- (1) שוטר שנמצא באחוזון 20 ומטה
- (א) שוטר באחוזון 11-20
- (1) הסמכות להחליט בעניינו של שוטר באחוזון 11-20
- ממ"ז/ראש אגף/מפקד מג"ב וסגניהם, לפי העניין, מוסמכים להחליט על הארכה תחת התראה של שירותו של שוטר שמצוי באחוזון 11-20, כקבוע בפקודת המטא"ר: 06.01.03- התראה", וזאת בהתבסס על נתוניו של השוטר, על המלצת ועדת מסלולי שירות ועל המסמכים שהוצגו בפניה.
- (2) ממ"ז/ראש אגף/מפקד מג"ב וסגניהם, לפי העניין, רשאים להמליץ על אי הארכת שירותו של שוטר, וזאת בהתבסס על נתוניו של השוטר, על המלצת ועדת מסלולי שירות ועל המסמכים שהוצגו בפניה.
- ממ"ז/ראש אגף/מפקד מג"ב וסגניהם יעבירו את המלצתם לקצין האמ"ש המחוזי/אגפי/רמ"ח אמ"ש מג"ב.
- (3) קצין אמ"ש מחוזי/אגפי/רמ"ח אמ"ש מג"ב יעביר את ההמלצה בדבר אי הארכת שירותו של השוטר אל ראש חוליית מסלולי שירות, לצורך שקילת המשך השירות, כמפורט בסעיף ט3-3 לנוהל הזה.
- (ב) שוטר באחוזון 1-10

(1) קצין אמ"ש מחוזי/אגפי/רמ"ח אמ"ש מג"ב יפנה אל ר' חוליית מסלולי שירות לצורך טיפול בעניינו של שוטר שמצוי באחוזון 1-10, בין אם הוועדה המליצה על הארכת שירותו תחת התראה ובין אם המליצה על אי הארכת שירותו.

(2) קצין אמ"ש מחוזי/אגפי/רמ"ח אמ"ש מג"ב יעביר לר' חוליית מסלולי שירות את המלצה הוועדה בעניינו של שוטר כאמור, ועניינו יטופל בהתאם לקבוע בסעיפים 3-ט3 לנוהל הזה.

(ג) שוטר שנמצא באחוזון 21 ומעלה

ממ"ר - בסעיף זה: לרבות ראש מחלקה או מפקד יחידה בדרגת נצ"מ לפחות.

(ד) החלטה על העברה לקבע מובהק

ממ"ר בדרגת ניצב משנה לפחות, מוסמך להחליט על העברת שוטר למסלול קבע מובהק. ההחלטה תתקבל בהתבסס על נתוניו של השוטר.

(ה) קיומו של תקן - כתנאי להעברת שוטר לקבע מובהק

ממ"ז, ראש אגף או מפקד מג"ב וסגניהם, לפי העניין, יחליט על הארכת שירותו של שוטר והעברתו לקבע מובהק רק אם קיים תקן המיועד לאיוש.

(ו) המלצה על אי הארכת שירות

המליץ סממ"ז/ס' ראש אגף/ס' מפקד מג"ב, לפי העניין, על אי הארכת שירותו של שוטר – יודיע על החלטתו לקצין האמ"ש המחוזי/אגפי/רמ"ח אמ"ש מג"ב, שיפנה אל ר' חוליית מסלולי שירות לצורך שקילת המשך שירותו בהתאם למפורט בסעיפים 3-ט3 לנוהל זה, בצירוף המלצת הוועדה.

ט. עריכת שימוע בפני ר' חוליית מסלולי שירות- בתום תקופת הקבע הראשוני

(1) ר' חוליית מסלולי שירות, או מי מטעמו, יערוך שימוע לשוטרים האלה:

(א) שוטרים המצויים באחוזונים 1-10 כמפורט בסעיף 2(ב) לעיל;

(ב) שוטרים המצויים באחוזונים 11-100 אשר הומלץ על ידי המחוז, האגף או מג"ב לסיים את שירותם;

(ג) שוטרים שלא עברו בוחן כשירות מבצעית כמפורט בסעיף 3 לעיל.

(2) השימוע ייערך בהתאם לכללים המפורטים בנוהל אמ"ש 10.04.07 "עריכת ריאיון שימוע".

(3) מפקדו של שוטר רשאי להופיע בפני עורכי השימוע ולהשמיע את חוות דעתו המקצועית על השוטר.

י. גיבוש המלצה בעניינו של שוטר - לאחר שימוע

(1) בתום ריאיון השימוע יגבשו עורכי השימוע המלצה מנומקת בכתב ויעבירו אותה בנתיבי הפיקוד אל ר' אמ"ש, לצורך קבלת החלטתו בעניין, בצירוף פרוטוקול השימוע ומסמכים רלוונטיים נוספים.

(2) ראש אמ"ש שקיבל לידי המלצה בעניינו של שוטר – מוסמך להחליט אחד מאלה:

(א) לקבוע כי השוטר ימשיך לשרת במשטרה;

- (ב) לקבוע כי השוטר ימשיך לשרת במשטרה לתקופה של שנת ניסיון תחת התראה מטעמו;
- (ג) להורות על אי הארכת שירותו של השוטר על פי הקבוע בסעיף 17 לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א - 1971.
- (3) ראש אמ"ש יעביר את החלטתו באמצעות רמ"ח משמעת אל ר' חוליית מסלולי שירות, לצורך המשך הטיפול בה.
- (4) קיבל ר' אמ"ש החלטה בהתאם לקבוע בסעיף 17 לפקודת המשטרה – יחולו הזכויות והחובות בעניין מתן הודעה מוקדמת להתפטרות ולפיטורים, כקבוע בפקודת המטא"ר 07.07.11 - "חובת מתן הודעה מוקדמת להתפטרות ולפיטורים".

יא. שנת ניסיון

- (1) התקבלה על ידי הגורם המוסמך כהגדרתו בסעיף 2א החלטה על מתן שנת ניסיון תחת התראה – נוסח ההתראה יהיה כמפורט בנספח ב' ויחולו הכללים האלה:

(א) מעמדו של השוטר בתקופת הניסיון

- (1) בתקופת הניסיון יישאר השוטר בתפקידו במסלול "קבע ראשוני" ובתקן ראשוני.
- (2) בתקופת הניסיון השוטר לא יקבל מענקי התמדה, לא יצא לקורס מתקדם, לא יקודם בדרגה ולא יהיה זכאי לסיוע בלימודים.
- (3) בתקופת הניסיון השוטר יימדד בהתאם לקריטריונים של מדד מסלולי השירות.
- (4) על אף האמור בסעיף 1 לעיל, רמ"ד נגדים וזכאויות שכר או מי מטעמו רשאי לאשר לשוטר במקרים חריגים ומנימוקים שיירשמו, מעבר לתפקיד אחר בתקופת ניסיון.

(ב) ועדת לשקילת המשך שירות - בתום תקופת ניסיון

- (1) לקראת סיום שנת הניסיון, יקיים המחוז, האגף או מג"ב, לפי העניין, "ועדת שקילת המשך שירות". בפני הוועדה הזאת יוצגו נתוניו של השוטר מהשנה החולפת, לרבות גיליון הערכת שוטר בתום שנת ניסיון (מסלולי שירות) שימולא על ידי מפקדו הישיר של השוטר (נספח ג').
- (2) הוועדה תתכנס בהרכב הקבוע בסעיף 2א(2) לעיל.
- (3) במסגרת הדיון בוועדה יוצגו לשוטר נתוניו בפניו ותינתן לו ולמפקדיו ההזדמנות להשמיע את התייחסותם.

(2) סיום תקופת ניסיון תחת התראה

- (א) שוטר שסיים תקופת ניסיון תחת התראה סממ"ז/ס' ראש אגף/ס' מפקד מג"ב – נותן ההתראה יקבל החלטה מנומקת בכתב בנושא העברתו למסלול קבע מובהק.
- (ב) עניינו של שוטר שסיים תקופת ניסיון תחת התראה ראש אמ"ש - יטופל כמפורט להלן:

- (1) סממ"ז/ס' ראש אגף/ס' מפקד מג"ב יעביר באמצעות קצין האמ"ש המחוזי אל ר' חוליית מסלולי שירות המלצה בכתב על העברת השוטר לקבע מובהק או על אי הארכת שירותו, בהתבסס על אופן תפקודו בתקופת הניסיון;
- (2) שוטר שסיים תקופת ניסיון והועברה המלצה בעניין המשך שירותו – ר' חוליית מסלולי שירות רשאי לזמן אותו לשימוע לצורך שקילת המשך שירותו, והעניין יטופל בהתאם לקבוע בסעיפים 3-ט3 לעיל;
- (3) ר' חוליית מסלולי שירות רשאי להמליץ על העברת השוטר לתקופת קבע מובהק ללא זימונו לשימוע; ההמלצה תועבר בנתיבי הפיקוד אל ראש אמ"ש לצורך קבלת החלטה.

(3) קבלת החלטה בעניינו של שוטר - שסיים שנת ניסיון תחת התראת ראש אמ"ש

- (א) החליט ראש אמ"ש על הארכת שירותו של השוטר – השוטר יועבר למסלול קבע מובהק לפרק זמן שייקבע בידי ראש אמ"ש.
- (ב) החליט ראש אמ"ש שלא להאריך את שירותו של השוטר – המשטרה תיתן לו הודעה מוקדמת על פיטוריו שמשכה 90 ימים, כקבוע בפקודות המטא"ר ובנוהלי אמ"ש.

(4) קידום בדרגות - בתום שנת ניסיון

- (א) שוטר לא יקודם במהלך תקופת הניסיון. שוטר אשר יוחלט לסיים שירותו לא יקודם רטרואקטיבית.
- (ב) בתום תקופת ניסיון מסלולי שירות וכדי להימנע מעיכוב בדרגה מעבר לשנה בשל הימשכות הליך שקילת המשך השירות – שוטר שזכאי לכך יקבל דרגה באופן רטרואקטיבי ליום הזכאות לקבלת דרגה או ליום שבו סיים 6 שנות שירות, לפי המאוחר מביניהם.

י.ב. מעבר בין תפקידים במסגרת מסלולי השירות

- (1) ככלל, שוטר בקבע ראשוני ימלא את התפקיד שאליו גויס ולא יעבור ממגזר למגזר.
- (2) העברת שוטר בקבע ראשוני תתאפשר רק בין מקצועות יעודיים במגזר שאליו גויס השוטר ולתקן קבע ראשוני בלבד.
- (3) ההעברה תעשה בכפוף לצרכי המשטרה ותוך התחשבות ברצונו של השוטר ככל שניתן.
- (4) העברה בתוך אותו מגזר, כאשר מדובר באותה רמת הכשרה תתאפשר באישורו של קצין האמ"ש המחוזי/האגפי/רמ"ח אמ"ש מג"ב.
- (5) על אף האמור לעיל, רמ"ד נגדים וזכאויות שכר או מי מטעמו, רשאי לאשר העברת שוטר מתפקיד לתפקיד או ממגזר אחד למגזר אחר, בנסיבות המפורטות להלן:
- (א) קיימת עילה רפואית, עילה משמעתית או מגבלה מטעם יחב"ם להעברה לתפקיד או למגזר אחר;
- (ב) קיומו של צורך ארגוני, כגון משימה המחייבת השמה ונדרש איוש תקנים בטווח מיד.

- (6) לא תתאפשר הצבה של שוטר בתקן קבע ראשוני שלא על פי סיווגו בפועל.
- (7) החל מתקופת הקבע המובהר ואילך ניתן יהיה לבצע שיבוצים והשמות על פי נוהל אמ"ש: 06.01.05 - "העברת נגדים ממשרה למשרה" ועל תנאי קיום תקן מתאים.
- (8) את הבקשה להעברת שוטר מתפקידו יש להעביר בנתיבי הפיקוד לקצין האמ"ש המחוזי/אגפי/רמ"ח אמ"ש מג"ב. קצין האמ"ש המחוזי/אגפי/רמ"ח אמ"ש מג"ב יעביר אותה אל ראש חוליית ויסות ושחרור נגדים.

י.ג. סיפוח

- (1) סיפוח שוטר בתקופת הקבע הראשוני יתאפשר רק באותו מגזר שבו הוא משרת.
- (2) רמ"ד נגדים וזכאויות שכר או מי מטעמו מוסמך לאשר במקרים חריגים לספח שוטר בין מגזרים בתקופת הקבע הראשוני.
- (3) הסיפוח יהיה בהתאם לתנאים המפורטים בנוהל אמ"ש 06.01.04 – "סיפוח".
- י.ד. הטבות ת"ש ותגמולים ייחודיים לנגד במגזר הייעודי במסלולי השירות
- המגויסים למשטרת ישראל על פי מודל מסלולי השירות במגזר הייעודי במקצועות המזכים יהיו זכאים להטבות ומענקים כמפורט להלן:

(1) מענק התמדה

- (א) מענק התמדה ישולם בתקופת הקבע הראשוני בלבד, החל מיום הגיוס ועד תום תקופת הקבע הראשוני, וזאת רק למשרתים במקצועות המזכים כפי שתקבע המחלקה לתכנון שכר.
- (ב) מועד תשלום המענק הראשון יהיה לאחר גיוסו של השוטר ובגובה 45% ממשכורתו של השוטר. בהמשך ישולמו עד עשרה "מענקי התמדה" בשיעור של 45% ממשכורתו של השוטר מדי שישה חודשים המתפרשים על פני כל תקופת ההתקשרות, ובסך הכל 11 מענקים.

(2) הפסקת מענקים

(א) הפסקת מענקים לאור נתוני תפקוד

- (1) שוטרים המצויים באחוזון 10 ומטה בעת מישוב הביניים – תישלל זכאותם למענקים עתידיים, ואף אם תפקודם ישתפר בהמשך תקופת הקבע הראשוני ומדד מסלולי השירות שלהם יהיה גבוה יותר – הם לא יהיו זכאים לתשלום מענקים עתידיים או לקבל מענקים באופן רטרואקטיבי.
- (2) שוטר יקבל הודעה בדבר שלילת הזכאות למענקים בריאיון שיערוך לו מפקדו (נספח ד').
- (3) הוראות סעיף זה יחולו על שוטרים שהתגייסו למשטרה החל מיום 12.1.2020.

(3) הפסקת מענקים לשוטר בחופשה כפויה

שוטר שהודח מקורס הכשרה ממינית והוצא לחופשה כפויה כקבוע בנוהל אמ"ש: 05.02.09 – "הטיפול בחניך שהשתתפותו בהכשרה ממינית הופסקה" – ישולם לו מענק מסלולי שירות רק לאחר שישלם את מכסת הימים שבהם שהה בחופשה כפויה.

- (4) הטבות ת"ש
- (א) מגויס במודל מסלולי שירות שהוא נגד במגזר הייעודי, שאין לו דירה בבעלותו והוא מועסק במשרה מלאה, יהיה זכאי להשתתפות בשכר דירה במשך 4 שנים מתוך 5 השנים הראשונות מיום גיוסו.
- (ב) מגויס יהיה זכאי ל- 700 ₪ מעבר להטבות המשולמות לכלל שוטרי משטרת ישראל, לרכישת ביגוד בחנויות המורשות החל מהשנה הראשונה ועד לשנה החמישית לשירות.
- (5) פדיון ימי חופשה
- (א) המגויס למגזר הייעודי בקבע ראשוני יהיה זכאי לפדיון של עד חמישה ימים לשנה ללא צורך בהוכחת מצוקה כלכלית למגזר הייעודי בקבע ראשוני.
- (ב) בקשת שוטר לפדיון ימי החופשה השנתית תעשה באמצעות גורמי האמ"ש ביחידתו.
- (ג) הפדיון ישולם למפרע ולא ישולם רטרואקטיבית.
- (6) מענק הסתגלות למגזר המנהלי והייעודי
- (א) שוטר שהוחלט על אי הארכת שירותו בתום תקופת העסקה כאמור בנוהל הזה, יהיה זכאי בנוסף על זכאותו לפיצויי הפיטורין, כמפורט בפקודת המטא"ר: 07.08.02 - "פיצויי פיטורים" למענק הסתגלות כמפורט להלן:
- (1) בתום תקופת קבע ראשוני יינתן מענק בגובה שתי משכורות, על פי משכורת אחרונה;
- (2) בתום תקופת קבע מובהק יינתן מענק בגובה שש משכורות, על פי משכורת אחרונה.
- (ב) המשטרה לא תשלם מענק לשוטר שפוטר בשל חשד או אשמה או הרשעה בביצועה של עבירה פלילית או משמעתית, שהינה עבירה שיש עמה קלון או עבירה שיש בה משום הפרה חמורה של חובותיו כשוטר כהגדרתה בפקודות משטרת ישראל ובנהלים.
- (ג) שוטר שסרב להצעת שיבוץ לא יהיה זכאי למענק ההסתגלות.
- טו. החזרת מענקים על ידי מתפטרים שהתפטרו בתקופת התחייבות
- (1) לעניין סעיף זה –
- "תקופת ניסיון" – עשרים וארבעה החודשים הראשונים לגיוסו של שוטר, אשר בסיומם רשאי המפקח הכללי להורות על שחרורו מן השירות במידה שנמצא בלתי מתאים לשירות.
- (2) שוטר שהתפטר בטרם השלים את תקופת הניסיון, יחויב להחזיר את שני המענקים האחרונים ששולמו לו.
- (3) האמור בסעיף (2) לעיל לא יחול בהתקיים אחד מהמקרים האלה:
- (א) השוטר שוחרר מתפקידו עקב פגיעה במהלך מילוי התפקיד ולאחר קביעת ועדה רפואית משטרתית (ור"ם) כי הוא אינו יכול לשרת בתפקיד מזכה;

- (ב) השוטר נפטר תוך כדי שירות;
- (ג) רמ"ח כוח אדם קבע כי בשל קיומן של נסיבות חריגות ויוצאות דופן אין לנכות את המענקים;
- (ד) משטרת ישראל, ביוזמתה ועל פי שיקוליה וצרכיה, העבירה את השוטר לשירות בתפקיד אחר, שאינו מזכה בתשלום המענק;
- (ה) השוטר שוחרר מהשירות במשטרה במהלך תקופת ניסיון בשל שנמצא בלתי מתאים לתפקידו, והוחלט על הפסקת העסקתו כקבוע בסעיף 12 לפקודת המשטרה [נוסח חדש] התשל"א-1971.

4. פרק ב' - תקופת קבע מובהקת וקבע פנסיוני

א. קבע מובהק

(1) מישובי ביניים

- (א) במהלך תקופת הקבע המובהקת ייערכו לשוטר שלושה הליכי מישוב ביניים, לצורך שיקוף נתוני תפקודו ולשם מתן הזדמנות, לגלות שיפור בתפקודו במידה שנדרש לכך.
- (ב) מישוב הביניים ייערך על ידי מפקד ישיר בשנה השמינית לשירות, בשנה השתים עשרה לשירות וכן בשנה החמש עשרה – שנת הקבע המובהקת האחרונה.
- (ג) מישוב הביניים בשנה השמינית לשירות ייערך על גבי טופס כמפורט [בנספח ה'](#) ומישוב הביניים בשנה השתים-עשרה ייערך על גבי טופס כמפורט [בנספח ו'](#).

(2) בחינת הארכת שירות של שוטר בתקופת הקבע המובהקת

- (א) בשנה החמישית לתקופת הקבע המובהקת תתקבל החלטה בדבר המשך שירותו של שוטר, בהתאם לכללים האלה:
- (1) שוטר שמדד איכות התפקוד שלו גבוה מ-80 – ניתן להאריך את שירותו עד לסיום תקופת הקבע המובהקת;
- (2) שוטר שמדד איכות התפקוד שלו נמוך מ-80 – ניתן להאריך את שירותו עד למועד מישוב הביניים הבא בעניינו (עד לשנה ה-12 לשירות). אם ימצא במועד מישוב הביניים כי לא חל שיפור כנדרש, ניתן יהיה לשקול את אי הארכת שירותו בהתאם לסמכות הקבועה בסעיף 17 לפקודת המשטרה;
- (3) שוטר שמדד איכות התפקוד שלו נמוך מ-70 – סיום שירותו יישקל בהתאם לקבוע בסעיף (3) להלן.
- (ב) בשנה העשירית לתקופת הקבע המובהקת, תתקבל החלטה האם יוארך שירותו של השוטר ויועבר לתקופת קבע פנסיוני, או שתקופת ההתקשרות עמו תסתיים בהתאם לקבוע בסעיף 17 לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א-1971.

(3) אי הארכת שירותו של שוטר בתקופת קבע מובהקת או בסיומה

- (א) שוטר שמדד איכות התפקוד שלו נמוך מ-70 או שוטר שבתום תקופת הקבע המובהק הומלץ שלא להאריך את שירותו – עניינו יובא בפני ועדה בראשות ממ"ז, ראש אגף או מפקד מג"ב, לפי העניין.
- (ב) הוועדה תגבש המלצה לעניין המשך שירותו של שוטר כאמור בסעיף 1) לעיל, ותעביר את ההמלצה בכתב באמצעות קצין האמ"ש המחוזי אל ר' חוליית מסלולי שירות, לצורך גיבוש המלצתו בנדון ולצורך העברת העניין אל ראש אמ"ש לשם קבלת החלטתו.

ב. קבע פנסיוני

שוטר שהוחלט בשנה החמש עשרה לשירותו כי שירותו יוארך – יועבר לתקופת הקבע הפנסיוני.

5. פרק ג' - הוראות כלליות

- א. שקילת המשך שירות במודל מסלולי שירות - שוטר שמתקיים בעניינו הליך פלילי או משמעת
- (1) שוטר שתלוי ועומד נגדו הליך משמעת או פלילי – המשך שירותו יישקל כמפורט להלן:
- (א) רמ"ח משמעת או מי מטעמו יבחן את מצב הטיפול בתיק ואת נסיבות המקרה ויעביר אל היחידה עדכון לצורך גיבוש המלצת יחידה;
- (ב) שוטר שבמועד המישוב הקובע נמצא באחוזון 21 ומעלה - עניינו יטופל כמפורט להלן:
- (1) סממ"ז/ס' ראש אגף/ס' מפקד מג"ב, לפי העניין, רשאי להחליט כי השוטר יועבר לקבע מובהק לתקופה של שנה בלבד, שבמהלכה קצין האמ"ש המחוזי/האגף/רמ"ח אמ"ש מג"ב, לפי העניין, יעקוב אחר מצב התפתחות ההליכים בתיק;
- (2) המליץ סממ"ז/ס' ראש אגף/ס' מפקד מג"ב לא להאריך את שירותו של השוטר – יעביר את עניינו של השוטר, יחד עם ההמלצה המנומקת בכתב על אי הארכת שירותו, לר' חוליית מסלולי שירות לצורך שקילת המשך שירותו כמפורט בסעיפים 3ט – 3י לעיל.
- (ג) שוטר שבמועד המישוב הקובע נמצא באחוזון 11 עד 20 – סממ"ז/ס' ראש אגף/ס' מפקד מג"ב, לפי העניין, רשאי להחליט כי השוטר יהיה בשנת ניסיון תחת התראה מטעמו, או להמליץ על תום שירותו של השוטר בהתאם לקבוע בסעיף 3(ח)(1)(א).
- (ד) שוטר שבמועד המישוב הקובע נמצא באחוזון 10 ומטה - ר' חוליית מסלולי שירות יעביר המלצה מנומקת בכתב לראש אמ"ש בדבר המשך שירותו של השוטר, תוך התייחסות לתיק המשמעת או הפלילי.
- (2) אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מסמכותם של נציגי מחלקת משמעת לטפל ולהמליץ בנושא המשך שירותו של השוטר, במסגרת שקילת אמצעים מנהליים ובהתאם לפקודת המטא"ר: 06.01.14 - "נקיטת אמצעים מנהליים כלפי שוטר המעורב בעבירה". כאשר נושא המשך שירותו של השוטר כבר נבחן על ידי מחלקת משמעת – יש לפעול בהתאם להנחיות נציגי מחלקת משמעת, ואין לשקול את המשך שירותו של השוטר לפי מודל מסלולי השירות כמפורט בנוהל הזה.

ב. שוטרים חוזרים

הכללים שמסדירים את נושא הכללתם של שוטרים חוזרים במודל מסלולי השירות, המענקים המשולמים להם וחוזי ההעסקה שלהם, יהיו כמפורט בנספח ז' של הנוהל הזה.

ג. שינוי מעמד

- (1) שמ"ז או שת"מ שגויס למשטרת ישראל לפני התאריך 16.03.09 ומעמדו שונה לשוטר מן המניין - לא ייכלל במסגרת מסלולי שירות.
- (2) שמ"ז או שת"מ שגויס לאחר התאריך 16.3.09 ומעמדו שונה לשוטר מן המניין - ייקבע מסלולו בשירות בהתאם לוותק שלו, כמפורט להלן:
 - (א) שוטר בעל ותק שהוא מעל 15 שנים בשירות - יגויס למסלול פנסיוני;
 - (ב) שוטר בעל ותק של בין 5-15 שנים בשירות - יגויס למסלול מובהק;
 - (ג) שוטר בעל ותק של עד 5 שנים בשירות - יגויס למסלול קבע ראשוני מתחילתו, ותקופת שירותו במעמד שת"מ או שמ"ז לא תימנה במסלולי השירות לצורך שקילת המשך שירותו של השוטר, בתום תקופת הקבע הראשוני או הקבע המובהק.
- (3) שמ"ז או שוטר שקיבל מענקים לפני שמעמדו שונה לשוטר מן המניין - ישולמו לו לאחר שינוי מעמדו עד 11 מענקים לכל היותר.

ד. אי הארכת שירות בין תקופות העסקה

שוטר שהוחלט על אי הארכת שירותו במשטרת ישראל - יפוטל על פי סעיף 17 לפקודת המשטרה כמפורט בנוהל אמ"ש: 18.01.03 - "תקופות התקשרות".

ה. סדנאות הכנה לשחרור למגזר הייעודי והמנהלי

- (1) שוטר שהוחלט על שחרורו מהמשטרה בתום אחת מתקופות השירות, יהיה זכאי על פי בקשתו לסדנת הכנה לשחרור לצורך השתלבות בשוק העבודה.
- (2) שוטר שביקש להשתתף בסדנת הכנה לשחרור יהיה זכאי לבחור את הייעוץ וההכוונה שלהם הוא זקוק באמצעות קצין האמ"ש שביחידתו, ויגיש בקשה על גבי "טופס פנייה בדבר" להשתתפות כספית של המשטרה שתטופל ותאושר על ידי מחלקת פרט.

ו. קידום לקצונה

- (1) שוטר במודל מסלולי שירות, שהומלץ על ידי מפקדיו ונמצא כמועמד מתאים ובעל פוטנציאל למסלול קצונה, יוכל להתחיל בהליך מיון לקצונה רק אם האחוזון שלו במישוב הביניים הוא 21 לפחות, למעט מקרים חריגים שייבחנו בהתאם לנסיבות העניין ויאושרו בכתב על ידי רמ"ח כ"א.
- (2) הליך המיון של שוטר כאמור בסעיף 1) לעיל יהיו על פי הקבוע בנוהל אמ"ש 02.01.05 - "מיון לקצונה וגיוס לקצונה במגזר המנהלי" ובנוהל אמ"ש - 02.01.04 "מיון לקצונה וגיוס לקצונה במגזר הייעודי".
- (3) עד הסמכתו כקצין צוער ייחשב לנגד במסגרת מסלולי שירות ויהיה זכאי לכל ההטבות המפורטות בנוהל הזה.

(4) הצוער ימשיך להיות מוצב בתקן קבע ראשוני ובמסלול קבע ראשוני עד להסמכתו כקצין.

(5) צוער שהוא בוגר קורס קצינים אשר הוסמך לקצונה, יצא ממודל מסלולי השירות על כל המשתמע מכך בהתאם לקבוע בנוהל הזה, וזאת החל ממועד ההסמכה והצבתו בתקן קצונה.

6. תקופות שירות

האמור בנוהל זה אינו מחליף או מבטל את האמור בנוהל אמ"ש: 18.01.03 - "תקופות שירות במשטרה" ובנוהל אמ"ש: 01.01.03 - "שוטר בתקופת ניסיון – שקילת המשך שירות".

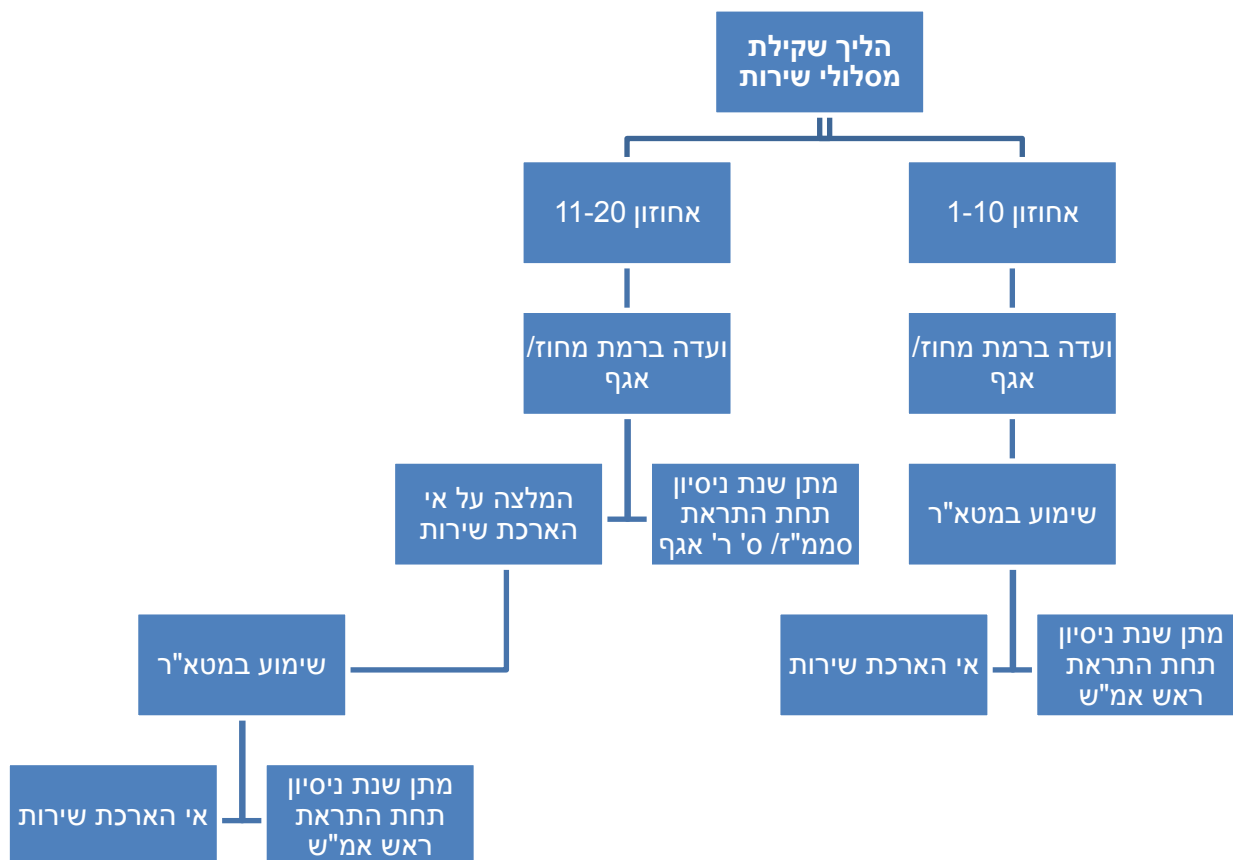
7. פיטורים

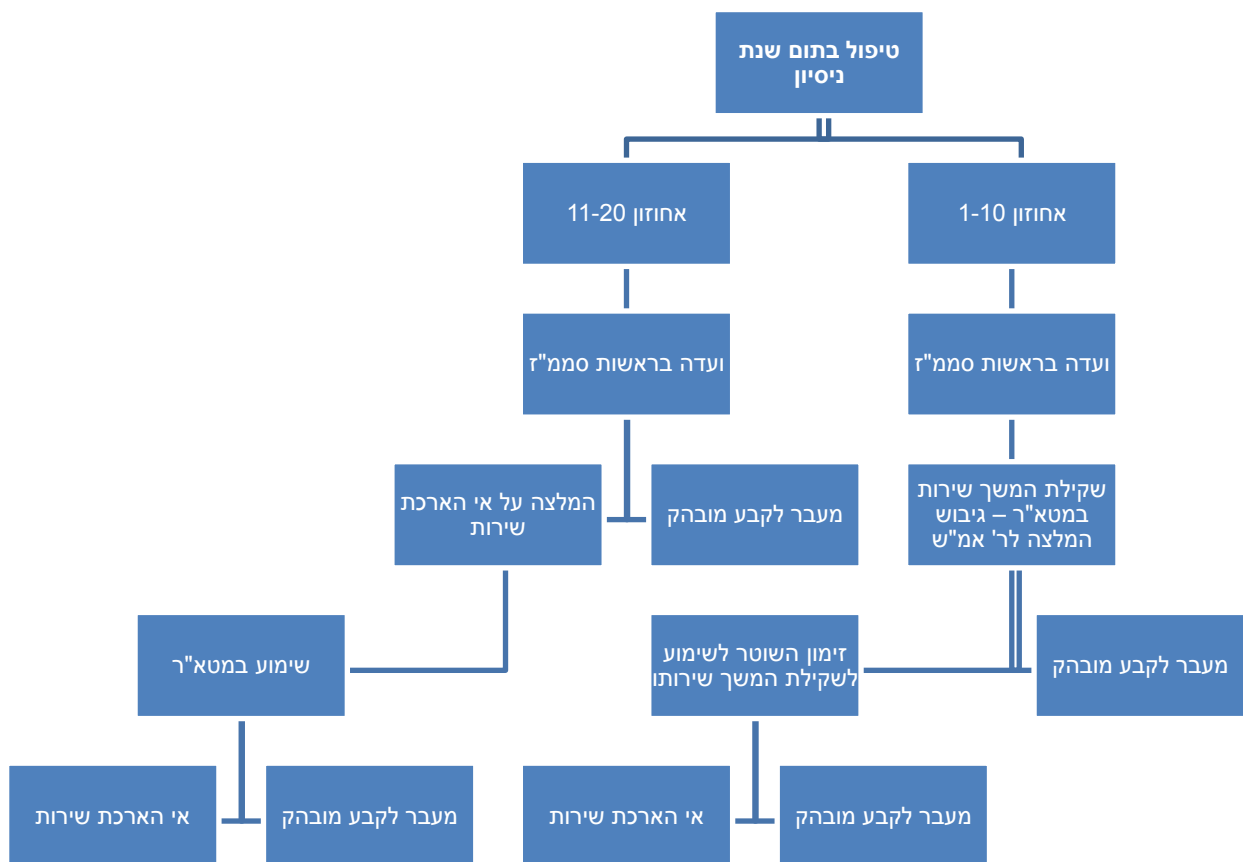
אין באמור בנוהל הזה כדי למנוע את סיום שירותו של שוטר בכל שלב בשירותו במשטרה, גם אם לא השלים את תקופת ההעסקה.

8. גורם אחראי לנוהל

מחלקת משמעת אחראית על הטיפול, העדכון והשינוי של הוראות הנוהל הזה.

הליך שקילת המשך שירותו של שוטר במודל מסלולי השירות





נוסח התראה

תאריך

אל: (מ.א., דרגה, שם, שם משפחה) _____
באמצעות: (מוסר ההתראה) _____

הנדון: התראת מסלולי שירות

בסימוכין ל: ועדת מסלולי שירות מיום _____

בעקבות וועדת מסלולי שירות שהתכנסה במחוז בעניינך ביום _____ נשקל המשך שירותך במשטרת ישראל, על פי הסמכות הקבועה בסעיף 17 לפקודת המשטרה.

כידוע לך, גויסת במסגרת מודל מסלולי שירות אשר הופעל במשטרת ישראל. במסגרת זו גויסת לתקופת קבע ראשוני של 5 שנים, שבסיומה נבחן תפקודך ביחס לעמיתך ומתקבלת החלטה בדבר המשך שירותך והעברתך למסלול "קבע מובהק".

במסמך "הצהרות המתגייס לתפקיד נגד במודל השירות" עליו חתמת, נכתב במפורש כי בסיום תקופת הקבע הראשוני קיים "שער" מיון עיקרי. עוד נכתב במסמך כי ידוע לך שגיוסך הוא לתקופת השירות הראשוני של חמש שנים ושהמשך השירות מעבר לכך תלוי בשיקול דעת המפקד. כן נכתב שם כי המשך השירות ומעבר לתקופת הקבע המובהק מותנה בעמידה במדדי איכות השירות.

נתוניך הנמוכים ביחס לשוטרים אחרים שגויסו במקביל אליך הובאו לידיעתך על-ידי מפקדיך, במהלך השירות (מישוב ביניים) ובוועדה המחוזית, והם מטילים ספק בדבר התאמתך להמשך ולשרת במשטרת ישראל.

לאור _____ (יש למלא את הטעמים להחלטה לאפשר שנת ניסיון), החלטתי, לפני משורת הדין, לאפשר את המשך שירותך בחיל תחת התראה מטעמי לתקופת ניסיון בת שנה. בתקופת הניסיון תישאר במסלול "קבע ראשוני", ללא מענקי התמדה, לא תצא לקורס מתקדם ותיבחן באותם קריטריונים של מדד התפקוד במסלולי השירות.

בתום תקופת הניסיון תועבר לבחינה חוות-דעת מקיפה אודות תפקודך, ועל בסיסה יוחלט האם להעבירך למסלול קבע מובהק או שמא לשקול את סיום שירותך.

הנך נדרש לתפקד בתקופה זו ובכלל ללא דופי, בהתאם לדרישות מפקדיך ולצרכי העבודה, תוך גילוי מוטיבציה, מסירות, דוגמא אישית ומקצועיות.

יודגש כי במידה ובמהלך שנה זו מפקדיך לא יהיו שבעי רצון מתפקודך אן שתהיה מעורב באירועי משמעת, תישקל אי-הארכת שירותך ללא התראה נוספת ועניינך יובא להחלטת ר' אמ"ש.

חתימת סממ"ז/ ממ"ז/ ר' אגף/ ס' ר' אגף

טופס הערכת שוטר בתום שנת ניסיון**הנחיות כלליות:**

- א. יש למלא את גיליון ההערכה לכל איש משטרה בתום שנת הניסיון.
 ב. גיליון ההערכה ימולא על ידי מפקדו הישיר של השוטר.

חלק א': פרטים אישיים

תאריך	2__		
-------	-----	--	--

יחידה	
-------	--

קוד יחידה	
-----------	--

1. פרטי המוערך

מספר אישי	דרגה	שם פרטי	שם משפחה	תפקיד

2. תיאור התפקיד

(תאר בקצרה את התפקידים שמילא המוערך בפועל בתקופת הניסיון שאליה מתייחסת ההערכה):

3. א. משך הזמן שהמוערך משרת תחת פיקודך בשנים/בחדשים (מחק את המיותר)

ב. משך הזמן שהמוערך משרת בתפקיד הנוכחי בשנים/בחדשים (מחק את המיותר)

4. מגזר: א. ייעודי ב. מנהלי/מקצועי (הקף בעיגול את התשובה המתאימה)

הערכת התנהגויות

הנך מתבקש להעריך את השוטר בכל אחד מן הממדים הכלליים המפורטים להלן. הקף בעגול את המקום המתאים.
 מתחת לשמות המימדים מופיעה הגדרת המימד. **במידה והמימד אינו רלוונטי למוערך – אל תסמן דבר.**

ביצוע

מבצע מטלות באופן יסודי ומדויק; מראה הספק גבוה בעבודתו; מגלה אחריות בביצוע תפקידו; פועל על פי סדר עדיפויות נכון; פועל בצורה שקולה ומבוקרת במצבי לחץ.

נמוך בהרבה מן הדרישות	נמוך מן הדרישות	הולם את הדרישות	עולה על הדרישות	גבוה בהרבה מן הדרישות	יוצא דופן

מקצועיות

מפגין שליטה בידע המקצועי הנדרש בתחום עיסוקו; לומד ומתעדכן באופן שוטף בנושאים הקשורים לתפקידו.

נמוך בהרבה מן הדרישות	נמוך מן הדרישות	הולם את הדרישות	עולה על הדרישות	גבוה בהרבה מן הדרישות	יוצא דופן

משמעת

פועל תוך שיקול דעת ראוי במסגרת כללי המשמעת, ההוראות והנהלים; מקבל מרות וסמכות.

נמוך בהרבה מן הדרישות	נמוך מן הדרישות	הולם את הדרישות	עולה על הדרישות	גבוה בהרבה מן הדרישות	יוצא דופן

יחסים בין אישיים

יוצר קשרים בין אישיים טובים; מפגין סובלנות כלפי דעות שונות; מפגין פתיחות לביקורת ונכונות ללמוד מטעויות.

נמוך בהרבה מן הדרישות	נמוך מן הדרישות	הולם את הדרישות	עולה על הדרישות	גבוה בהרבה מן הדרישות	יוצא דופן

הערכה בהשוואה לשוטרים אחרים ביחידה

בחלק זה עליך/עליך להעריך את רמת תפקודו של המוערך (בתקופת הניסיון), יחסית לשוטרים אחרים בתפקידים דומים.

הרבה פחות טוב משוטרים אחרים	פחות טוב משוטרים אחרים	טוב כמו שוטרים אחרים	יותר טוב משוטרים אחרים	הרבה יותר טוב משוטרים אחרים	תפקודו הכללי של המוערך בהשוואה לשוטרים אחרים בתפקיד דומה

תפקוד בהשוואה לשנים קודמות

עליך/עלייך להעריך את המידה שבה תפקודו של השוטר השתנה לרעה או השתפר בשנה האחרונה.

השתפר במידה משמעותית	השתפר במידה מתונה	נשאר ללא שינוי	השתנה לרעה במידה מתונה	השתנה לרעה במידה משמעותית	תפקודו של המוערך בשנה האחרונה בהשוואה לשנים קודמות

הערכה אישית כוללת

הנך מתבקש להעריך את רמת תפקודו של המוערך יחסית לדרישות שהוצבו לו במהלך שנת הניסיון

תפקוד נמוך בהרבה מן הדרישות	תפקוד נמוך מן הדרישות	תפקוד הולם את הדרישות	תפקוד עולה על הדרישות	תפקוד גבוה בהרבה מן הדרישות	תפקוד יוצא דופן
2 1	3 2 1	3 2 1	3 2 1	2 1	1

א. ציין היבטים חיוביים במיוחד בתפקודו של המוערך:

ב. ציין את נקודות החולשה בתפקודו של השוטר:

המלצה להמשך שירות

בהסתמך על תפקודו של השוטר, הנך מתבקש לציין את המלצתך להמשך שירותו של השוטר (הקף בעיגול את המקום המתאים)

1. להאריך את שירותו, גם אם הדבר יבוא על חשבון שוטרים אחרים.
2. להאריך את שירותו בתנאי שהדבר לא יבוא על חשבון שוטרים אחרים.
3. לשקול לתת לשוטר תקופת ניסיון נוספת.
4. להפסיק את העסקת השוטר בארגון.

נמק את המלצתך. התייחס אל תפקודו של השוטר בתקופת הניסיון בהשוואה לשוטרים אחרים ביחידה ולמידה שבה תפקודו של השוטר השתפר או לא בתקופת הניסיון.

פרטי המפקד המעריך:

מספר אישי	דרגה	שם פרטי	שם משפחה	תפקיד
תאריך		חתימת המעריך		

ריאיון ניכוי מענקי מסלולי שירות**סיכום ראיון****פרטי המראיין:**

ס"ב	מ.א	דרגה	שם פרטי	שם משפחה	תפקיד

פרטי המראיין:

ס"ב	מ.א.איש	דרגה	שם פרטי	שם משפחה	תפקיד

תאריך	נושא הריאיון
	ניכוי מענקי מסלולי שירות בהתאם לנוהל מסלולי שירות

תוכן הריאיון:

כידוע לך גויסת במסגרת מודל מסלולי השירות אשר הופעל במשטרת ישראל החל מיום 16/3/09. זומנת לראיון זה לאור העובדה שהנך מצוי באחוזון נמוך מאוד ועל פי נוהל מסלולי שירות, שוטרים המצויים באחוזון 10 ומטה בעת מישוב הביניים – תישלל זכאותם למענקים עתידיים. להזכירך בשנה ה- 5 לשירותך, לקראת תום תקופת הקבע הראשוני, ייבחן המשך שירותך במשטרה. תפקודך וכשירותך יהוו קריטריונים משמעותיים בעת קבלת החלטה בעניין המשך שירותך.

התייחסות המפקד :

נקודות לשימור :

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

נקודות לשיפור :

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

התייחסות השוטר/ת :

סיכום ריאיון :

חֲתוּם
במקור : חתימת המרואיין :

חֲתוּם
במקור : חתימת המראיין :

העתקים:

ריאיון מישוב לשוטר בקבע מובהק, בשנה השמינית לשירות**סיכום ראיון****פרטי המרואיין:**

ס"ב	מ.א	דרגה	שם פרטי	שם משפחה	תפקיד

פרטי המראיין:

ס"ב	מ.א. אישי	דרגה	שם פרטי	שם משפחה	תפקיד

תאריך	נושא הריאיון
	מישוב לשוטר (נגד) בקבע מובהק בשנה ה- 8 לשירותו

תוכן הריאיון:

כידוע לך גויסת במסגרת מסלולי השירות אשר הופעלו במשטרת ישראל החל מיום 16/3/09. במסגרת מסלולי השירות, זומנת לראיון זה על מנת שאעביר לך מישוב אודות תפקודך ולאור העובדה כי השלמת כ- 8 שנות שירות במשטרה.

להזכירך בשנה ה-10 ייבחן המשך שירותך במשטרה לאור העובדה כי חוזה ההעסקה שנחתם עמך מגיע לסיומו. תפקודך וכשירותך יהוו קריטריונים משמעותיים בעת קבלת החלטה זו. מטרת ראיון זה לפרט בפניך את הנושאים בהם עליך לשפר בהתאם לנתוניך.

להלן נתוניך האישיים:

מסד איכות תפקוד	3 הערכות תקופתית אחרונות	ציוני כשירות מבצעית בשנה האחרונה	כשירות משמעתית (תקין/ לא תקין)

לשימור:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

לשיפור:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

התייחסות השוטר/ת:

סיכום ראיון:

חתום

במקור : חתימת המרואיין

חתום

במקור : חתימת המראיין

העתקים:

ריאיון מישוב לשוטר בקבע מובהק, בשנה השניים-עשרה לשירות**סיכום ריאיון****פרטי המרואיין:**

ס"ב	מ.א	דרגה	שם פרטי	שם משפחה	תפקיד

פרטי המראיין:

ס"ב	מ. אישי	דרגה	שם פרטי	שם משפחה	תפקיד

תאריך	נושא הריאיון
	מישוב לשוטר (נגד) בקבע מובהק בשנה ה-12 לשירותו

תוכן הריאיון:

כידוע לך גויסת במסגרת מסלולי השירות אשר הופעלו במשטרת ישראל החל מיום 16/3/09. במסגרת מסלולי השירות, זומנת לראיון זה על מנת שאעביר לך מישוב אודות תפקודך ולאור העובדה כי השלמת כ- 12 שנות שירות במשטרה.

להזכירך בשנה ה- 15 ייבחן המשך שירותך במשטרה לאור העובדה כי חוזה ההעסקה שנחתם עמך מגיע לסיומו. תפקודך וכשירותך יהוו קריטריונים משמעותיים בעת קבלת החלטה זו. מטרת ראיון זה לפרט בפניך את הנושאים בהם עליך לשפר בהתאם לנתוניך.

להלן נתוניך האישיים:

מסמכתית כשירות (תקין/ לא תקין)	ציוני כשירות מבצעת בשנה האחרונה	3 הערכות תקופתית אחרונות	מדד איכות תפקוד

לשימור:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

לשיפור:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

לשוטרים שהוארך שירותם עד לשנה ה-12, יש לרשום גם המלצה באשר להמשך שירות

שוטר/ת:

סיכום ריאיון:

חתום

חתימת המרואיין: במקור

חתום

חתימת המראיין: במקור

העתקים:

מענקים לשוטרים חוזרים

מענקים וחווה התקשרות	מסלול השירות שאליו חוזר השוטר	פרק הזמן ששהה מחוץ למשטרה	אורך זמן השירות לפני העזיבה	מסלול השירות של השוטר ביום עזיבתו את השירות
<p>מענקים:</p> <p>לא זכאי למענקים</p> <p>חווה:</p> <p>ישרת תקופת שירות רגילה – ממשיך מהנקודה שבה עצר.</p>	לא ייכלל במסגרת מודל מסלולי שירות.	עד חצי שנה	כל זמן	שוטר שלא היה במסלול שירות ביום העזיבה
<p>מענקים:</p> <p>יקבל מענקים במסגרת מודל מסלולי השירות.</p> <p>חווה:</p> <p>ישרת תקופת ניסיון של שנתיים ושלוש שנים נוספות כהשלמה ל-5 שנים.</p>	מסלול קבע ראשוני	חצי שנה ומעלה	עד 5 שנים	שוטר שלא היה במסלול שירות ביום העזיבה
<p>מענקים:</p> <p>לא זכאי למענקים</p> <p>חווה:</p> <p>ישרת תקופת התקשרות של 5 שנים.</p>	מסלול קבע מובהק בהתקיים תקינה מוסדרת.	חצי שנה עד 5 שנים	מעל 5 שנים	שוטר שלא היה במסלול שירות ביום העזיבה

מסלול השירות של השוטר ביום עזיבתו את השירות	אורך זמן השירות לפני העזיבה	פרק הזמן ששהה מחוץ למשטרה	מסלול השירות שאליו חוזר השוטר	מענקים וחווה התקשרות
קבע ראשוני	עד 5 שנים	עד חצי שנה	מסלול קבע ראשוני מהנקודה שבה עצר.	<p><u>מענקים:</u></p> <p>א. אם לא החזיר מענקים, ישולמו לו עד 11 מענקים במצטבר.</p> <p>ב. אם החזיר מענקים, ישולמו לו לא יותר מ 9-10 מענקים (לא יוחזרו המענקים שהחזיר כאשר התפטר).</p> <p><u>חווה:</u> ישרת תקופת השלמה לחמש שנות קבע ראשוני.</p> <p>אם לא סיים את תקופת הניסיון (24 חודשים ראשונים לשירות) לפני שעזב, יידרש להשלמה ולאחר מכן ישלים שלוש שנים נוספות כך שיסיים חמש שנות קבע ראשוני.</p> <p>אם השלים את תקופת הניסיון לפני שעזב – יידרש להשלים את התקופה המצטברת לחמש שנים.</p>
מסלול קבע ראשוני	עד 5 שנים	חצי שנה ומעלה	מסלול קבע ראשוני מתחילתו.	<p><u>מענקים:</u></p> <p>א. אם לא החזיר מענקים, ישולמו לו עד 11 מענקים.</p> <p>ב. אם החזיר מענקים, ישולמו לו לא יותר מ- 9-10 מענקים (לא יוחזרו המענקים שהחזיר כאשר התפטר).</p> <p><u>חווה:</u></p> <p>ישרת תקופת ניסיון של שנתיים ולאחר מכן שלוש שנים נוספות כהשלמה ל-5 שנים.</p>

מסלול השירות של השוטר ביום עזיבתו את השירות	אורך זמן השירות לפני העזיבה	פרק הזמן ששהה מחוץ למשטרה	מסלול השירות שאליו חוזר השוטר	מענקים וחווה התקשרות
מסלול קבע מובהק	5 שנים ומעלה	חצי שנה ומעלה	מסלול קבע ראשוני מתחילתו.	<p>מענקים:</p> <p>לא זכאי למענקים, קיבל בתקופת השירות הראשונה.</p> <p>חווה:</p> <p>תקופת ניסיון של שנתיים ולאחר מכן שלוש שנים נוספות כהשלמה ל 5 שנים.</p> <p>רלוונטי גם לשוטר שסיים מסלול ראשוני והיה אמור לעבור למובהק אולם לא הוצב בסופו של דבר על תקן בשל התפטרותו.</p>
מסלול קבע מובהק	כל זמן.	עד חצי שנה	מסלול קבע מובהק מהנקודה שבה עצר.	<p>מענקים: לא זכאי למענקים.</p> <p>חווה: ישרת תקופת התקשרות של חמש שנים.</p>
מסלול קבע מובהק	כל זמן.	חצי שנה- ומעלה	מסלול קבע ראשוני מתחילתו.	<p>מענקים: לא יקבל מענקים.</p> <p>חווה: ישרת תקופת ניסיון של שנתיים ולאחר מכן שלוש שנים כהשלמה ל- 5 שנים.</p>